

# PASSERELLE

N°38 / AVRIL 2018

## SERVICES CLINIQUES ET MEDICO-TECHNIQUES : L'ORGANISATION FINALISÉE À UN AN DE L'OUVERTURE

Lancée fin 2016, la démarche d'élaboration des organisations futures des services cliniques du Centre Hospitalier Ouest Réunion (CHOR) a franchi des étapes cruciales fin 2017. En effet, les maquettes « postes & effectifs » de l'ensemble des services ont été toutes validées lors des comités de pilotage CHOR du 30 octobre et du 29 novembre 2017.

Décisives, ces séances ont permis non seulement de caler les organisations cibles des futurs services mais également de définir la trajectoire d'évolution des effectifs nécessaires à leurs fonctionnements. Les partenaires sociaux ont bien évidemment



été associés lors d'une journée intégralement consacrée à la présentation par les cadres des maquettes « postes & effectifs » de chaque service.

Cette journée du 11 décembre 2017 a permis à la direction et aux organisations syndicales de poser les grandes lignes d'un protocole d'accord relatif à la révision de l'accord local portant sur le temps de travail et à la résorption de l'emploi précaire.

Signé par toutes les organisations syndicales, le protocole acte notamment l'harmonisation des références

horaires de jour en 7h30, 10h et 12h selon les secteurs, le recrutement de 50 ETP à l'ouverture du CHOR et un plan de titularisation qui concernera une centaine de professionnels sur 3 ans.

Il reste certes encore beaucoup à faire d'ici l'ouverture mais ne nous privons pas de saluer l'investissement des équipes projet qui se sont attelées, pendant des mois, à réfléchir à notre fonctionnement de demain et à la qualité du dialogue social, résolument orienté vers mars 2019.



## POUR LES FONCTIONS TRANSVERSALES, ÇA SE PRÉCISE

Comme les organisations soignantes et médico-techniques, les équipes de kinésithérapeutes, d'assistantes sociales, de diététique, d'hygiène des locaux, du transport interne de patients et de liaisons logistiques définissent elles aussi leur fonctionnement de demain.

Des évolutions significatives sont en cours de discussion (voir ci-contre). Ces organisations seront exposées en comité de pilotage avant la fin du mois.

